



*Dott. Erminio Di Nera*  
TRIBUTARISTA

## **CIRCOLARE DEL 22 MARZO 2021**

### **Decreto Sostegni approvato dal Governo**

Il 19 marzo il Consiglio dei Ministri n. 8 **ha approvato il Decreto Legge noto come Decreto Sostegni che interviene contro le difficoltà economiche create dalla pandemia con uno stanziamento di circa 32 miliardi di euro.** Le misure principali da segnalare sono:

1. **Contributo a fondo perduto per i soggetti titolari di partita IVA, compresi i professionisti**, enti non commerciali e del terzo settore, senza limitazione settoriale o vincolo di classificazione ATECO. Potranno presentare richiesta all'Agenzia i soggetti che abbiano subito perdite nel 2020 rispetto alla media mensile del 2019 pari ad almeno il 30 per cento. Il nuovo meccanismo ammette le imprese con ricavi fino a 10 milioni di euro con percentuali di ristoro tra il 20 e il 60% delle perdite, e inversamente proporzionali alle dimensioni dell'azienda

2. **Per il sostegno alle attività d'impresa di specifici settori, sono inoltre previsti:**

- un Fondo per il turismo invernale;
- l'aumento da 1 a 2,5 miliardi del Fondo per l'esonero dai contributi previdenziali per autonomi e professionisti;
- la proroga del periodo di sospensione della riscossione fino al 30 aprile 2021.
- il rifinanziamento dei fondi in vigore per cultura, spettacolo, cinema e audiovisivo;
- il rifinanziamento dei fondi per la forze di polizia e delle forze armate;
- un sostegno dedicato alle imprese del settore fieristico;
- un Fondo da 200 milioni di euro, da ripartire tra Regioni e Province per il sostegno delle categorie economiche particolarmente colpite dei centri storici e nel settore dei matrimoni ed eventi
- l'ulteriore finanziamento del Fondo per lo sviluppo e il sostegno delle filiere agricole, della pesca e dell'acquacoltura, presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali.

In ambito lavoro e contrasto alla povertà, il decreto prevede:

- la proroga del blocco dei licenziamenti fino al 30 giugno 2021;
- la proroga della Cassa integrazione guadagni
- il rifinanziamento, per 400 milioni di euro, del Fondo sociale per occupazione e formazione;
- una indennità di 2.400 euro per i lavoratori stagionali e a tempo determinato e di importo variabile tra i 1.200 e i 3.600 euro per i lavoratori sportivi;
- il rinnovo, per altre tre mensilità, del Reddito di emergenza e l'ampliamento della platea dei beneficiari;
- la proroga delle misure per i lavoratori fragili
- il un sostegno alle attività didattiche a distanza o integrate;

3. Per quanto riguarda la salute e la sicurezza, tra l'altro si prevede:



Dott. Erminio Di Nera  
TRIBUTARISTA

- un ulteriore finanziamento di 2,8 miliardi per l'acquisto di vaccini e altri farmaci anti-COVID;
- deroghe alla spesa per prestazioni aggiuntive da parte di medici, infermieri e assistenti sanitari dipendenti.

*Fonte Governo Italiano*

### **RUNTS: chiarimenti sullo statuto delle reti associative**

Con **Circolare n 2 del 5 marzo 2021** il Ministero del lavoro fornisce chiarimenti in merito all'adeguamento statutario semplificato per gli enti che aderiscono alle **reti associative**. La circolare specifica come tali enti potranno beneficiare di strumenti per accelerare la loro **iscrizione al RUNTS. Le reti associative potranno rendere disponibili, per gli aderenti, degli statuti standard**, preventivamente approvati dal Ministero del lavoro con i seguenti vantaggi:

- dimezzare i tempi di iscrizione al RUNTS registro unico nazionale degli enti del terzo settore
- rapido afflusso degli enti di piccole dimensioni nel RUNTS al momento della transmigrazione.

**L'adozione del modello standard è facoltativa per gli enti aderenti alla rete associativa.**

*Fonte Ministero del Lavoro*

### **Superbonus 110%: i documenti da conservare dal beneficiario dell'agevolazione**

Con due note di chiarimento dell'11 marzo 2021 l'ENEA ha fornito informazioni utili su **asseverazioni e computo metrico** in tema di **Superbonus**, pubblicando anche un'utile riepilogo della **documentazione tecnica e amministrativa riguardante l'agevolazione Super Ecobonus, che i beneficiari sono tenuti a conservare**, e nell'ipotesi di opzione per la cessione del credito, cosa è necessario produrre. In merito alla **documentazione Super Ecobonus da conservare**, l'ENEA elenca dettagliatamente i seguenti documenti amministrativi e tecnici:

Documentazione amministrativa:

- **Asseverazione completa** degli allegati obbligatori redatta e firmata da un tecnico abilitato, ai sensi dell'art. 119, comma 13, punto a) DL 34/2020, attestante il rispetto dei requisiti tecnici e della congruità dei costi e riportante i codici **IDA** (Identificativo dell'Asseverazione, generato in automatico dal Portale) e **ASID**. **Gli allegati obbligatori** sono: *APE ante operam, APE post operam, Polizza assicurativa con massimale adeguato*
- *Fatture delle spese sostenute, Computo metrico*
- **Stampa in originale della «Scheda Descrittiva» degli interventi**, riportante il codice **CPID**
- **Copia della relazione tecnica,**



Dott. Erminio Di Nera  
TRIBUTARISTA

- **APE** (Attestato di Prestazione Energetica) di ogni singola unità
- Nel caso degli **interventi sull'involucro opaco e trasparente anche**: schede tecniche dei materiali, dei componenti/sistemi edilizi e, se prevista, marcatura CE con relative dichiarazioni di prestazione. Nel caso di intervento trainante di coibentazione dell'involucro, anche certificazione CAM e caratteristiche dei materiali isolanti.
- Nel caso di **interventi sugli impianti di climatizzazione invernale**: schede tecniche dei nuovi generatori di calore e, ove prevista, la certificazione del fornitore delle valvole termostatiche a bassa inerzia termica.
- **Dichiarazione di conformità** ai sensi del DM 37/08 nel caso di interventi riguardanti gli impianti.

Documentazione tecnica:

- **Titolo edilizio**, ove richiesto, in relazione alla tipologia di lavori da realizzare (**SCIA, CILA ecc.**)
- **Delibera assembleare** di approvazione di esecuzione dei lavori e tabella millesimale di ripartizione delle spese **nel caso di interventi riguardanti le parti comuni condominiali**.
- **Dichiarazione di consenso da parte del/la proprietario/a** per i lavori effettuati dal detentore dell'immobile.
- **Fatture relative alle spese sostenute** ovvero certificazione delle **somme corrisposte dal condòmino Ricevuta del bonifici** «parlanti» bancari o postali.
- **Stampa della e-mail ricevuta**
- Solo ai fini dell'opzione per la cessione del credito o sconto in fattura: **Visto di conformità** che attesta la sussistenza dei presupposti che danno diritto alla detrazione d'imposta.

Fonte ENEA

### **Locazione breve per più di 4 appartamenti: rimane la chance del regime forfetario**

L'articolo 4 del DL 50/2017 ha introdotto la disciplina della cosiddetta **locazione breve: le locazioni di tipo abitativo di durata non superiore ai 30 giorni con finalità turistiche**. La norma prevede la possibilità di applicare al corrispettivo ottenuto da un affitto breve una **cedolare secca del 21%**; questa rappresenta una opzione, non il regime naturale, in mancanza del cui esercizio il reddito confluisce in Irpef. **A partire dal giorno 1° gennaio 2021**, per effetto della Legge di Bilancio 2021, il regime fiscale della locazione breve è riconosciuto solo nel caso in cui un contribuente destini a questa finalità **non più di quattro appartamenti** nel periodo di imposta; **nel caso in cui questo limite venga superato**, l'attività esercitata *“si presume svolta in forma imprenditoriale ai sensi dell'articolo 2082 del Codice civile”*, anche quando svolta per il tramite di intermediari. **Una strada percorribile è rappresentata dal regime forfetario**, per l'applicazione del quale non sono previste esclusioni.

Fonte Agenzia delle Entrate



Dott. Erminio Di Nera  
TRIBUTARISTA

## Regole IVA dal 2021 per l'Irlanda del Nord post brexit

Dal 1° gennaio 2021 il Regno Unito non è più parte del **territorio doganale e fiscale (IVA e accise) dell'Unione Europea** e vanno applicate le **procedure doganali e fiscali previste per i paesi extra-UE**.

Dal 1° gennaio 2021 trova inoltre applicazione il protocollo sull'Irlanda e l'Irlanda del Nord che prevede la vigenza **delle norme UE in materia doganale** per la **circolazione delle merci tra Stati membri**. Ai fini dell'adeguato funzionamento del sistema IVA dell'Unione, il Consiglio d'Europa ha emanato la **Direttiva (UE) n. 2020/1756 del 20 novembre 2020**, che prevede **l'attribuzione di un numero di identificazione IVA** distinto a ogni soggetto passivo che effettua cessioni di beni nell'Irlanda del Nord e a ogni soggetto passivo, o ente non soggetto passivo, che effettui acquisti intracomunitari di beni.

*Fonte Agenzia delle Entrate*

## Decontribuzione Sud il TAR annulla le istruzioni in tema di somministrazione

L'articolo 27 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, ha istituito la c.d. "Decontribuzione Sud", una agevolazione contributiva per i datori di lavoro privati con sedi operative nelle regioni meno sviluppate, che consiste nell' **esonero pari al 30% dei contributi previdenziali dovuti con esclusione dei premi INAIL dal 1° ottobre 2020 al 31 dicembre 2020**, con esclusione del settore agricolo e dei contratti di lavoro domestico. Dopo l'approvazione UE, INPS ha pubblicato la **circolare 33 2021 con le istruzioni complete per i datori di lavoro relative al 2021**.

L'Inps aveva già pubblicato nei messaggi n. 72 e n. 170/2021, alcune indicazioni che sono state parzialmente bloccate dal TAR Lazio sul tema dello sgravio sulle tredicesime. **Ora una nuova pronuncia del TAR Decreto n. 1604 del 15 marzo 2021, sconfessa l'interpretazione INPS in tema di lavoro somministrato affermando che lo sgravio si applica per i lavoratori impiegati nelle sedi delle regioni agevolate anche se la sede dell'Agenzia non vi rientra. Vengono sospese le istruzioni fornite con la circolare 33 2021 e messaggio 72 2021 - fino alla camera di consiglio del 9 aprile 2021.**

*Fonte TAR Lazio*

## Congedo padri 2021: ecco le istruzioni

Nella **circolare 42 dell'11.3.2021** l'INPS fornisce le specifiche istruzioni in tema di congedi di paternità, ampliati dalla recente legge di bilancio. In particolare:

- **il congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti quest'anno è aumentato a 10 giorni** mentre si conferma il **congedo ulteriore facoltativo di un giorno** (si ricorda che la norma, sperimentale, è stata istituita dall'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92).



Dott. Erminio Di Nera  
TRIBUTARISTA

- **la tutela del congedo obbligatorio e facoltativo dei padri si applica anche nel caso di morte perinatale del figlio.**

Fonte INPS

## **Bonus baby sitter e congedi genitori COVID 2021 dal 1 gennaio**

Con la pubblicazione del Decreto legge Draghi n. 30 nella Gazzetta ufficiale del 13 marzo 2021, sono già in vigore le misure di sostegno alle famiglie **per le nuove misure restrittive dovute al COVID 19**. Nello specifico la norma prevede:

**1 - Lavoro agile e congedi genitori 2021** Il genitore di figlio convivente minore di 16 anni, lavoratore dipendente, alternativamente all'altro genitore, può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per un periodo corrispondente in tutto o in parte:

- alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio,
- alla durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, oppure
- alla durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.

**Nel caso in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile**, il genitore può astenersi dal lavoro per lo stesso periodo. Il beneficio è riconosciuto anche ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata (legge 104-1992) iscritti a scuole per le quali sia stata disposta la sospensione. Per tali periodi è riconosciuta un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione stessa; i periodi sono coperti da contribuzione figurativa. **Gli eventuali periodi di congedo parentale ordinari fruiti dai genitori a decorrere dal 1° gennaio 2021 con le motivazioni sopracitate**, e fino alla data del decreto, **possono essere convertiti a domanda nel congedo straordinario COVID sopracitato**. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, se impossibilitato a lavorare in smart working ha diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

**2 - Bonus baby sitting COVID 2021:** Hanno diritto a scegliere la corresponsione di uno o più bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting per i figli conviventi minori di anni 14, nel limite massimo complessivo di **100 euro settimanali**, da utilizzare per prestazioni effettuate nei periodi sopracitati: **i lavoratori iscritti alla gestione separata INPS, i lavoratori autonomi, il personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico, impiegato per le esigenze connesse all'emergenza COVID-19, i medici infermieri tecnici di laboratorio, tecnici radiologi, operatori socio-sanitari** dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato. Il bonus viene erogato mediante il libretto famiglia o, in alternativa, direttamente al richiedente, anche per la comprovata iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia. Da notare che il bonus sarà riconosciuto ai lavoratori autonomi non iscritti all'INPS, subordinatamente alla comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali del numero dei beneficiari. **Le modalità operative per accedere ai benefici saranno definite in dettaglio dall'INPS** che provvederà al monitoraggio della spesa sulla base delle domande pervenute.

Fonte Gazzetta Ufficiale